

Standardy Ochrony Małoletnich

(wersja skrócona przeznaczona dla małoletnich)

Twoje dobro i bezpieczeństwo jako małoletniego są priorytetem wszelkich działań podejmowanych przez pracowników Urzędu Miejskiego w Zalewie.

W naszym urzędzie obowiązują Standardy Ochrony Małoletnich. Jest to dokument stworzony do ochrony wszystkich dzieci przed krzywdzeniem.

Zawiera procedury i zasady, dzięki którym możesz czuć się bezpieczny oraz wskazuje jak reagować, kiedy jesteś świadkiem lub ofiarą przemocy ze strony rówieśników i osób dorosłych.

Nie bój się i nie wstydź się prosić o pomoc. Każdy zasługuje na dobre traktowanie.

Nikt nie może Cię obrażać, przezywać, poniżać, wyśmiewać, szykanować.

Nikt nie może Cię dotykać, przytulać, głaskać bez Twojej zgody.

Nikt nie może cię bić, szarpać, kopać, popychać.

Nikomu nie wolno rozpowszechniać Twojego wizerunku bez Twojej zgody i zgody Twojego rodzica/ opiekuna prawnego.

Pracownik urzędu w kontakcie z Tobą:

- ❖ odnosi się z szacunkiem;
- ❖ wysłuchuje i stara się udzielać odpowiedzi dostosowanej do sytuacji i wieku;
- ❖ nie zawstydzają, nie lekceważą, nie upokarzają i nie obrażają;
- ❖ nie krzyczą, chyba że wymaga tego sytuacja niebezpieczna (np. ostrzeżenie);
- ❖ nie ujawnia drażliwych informacji o Tobie osobom do tego nieuprawnionym, dotyczy to również ujawniania wizerunku.

Masz prawo do prywatności.

Pracownik może się z Tobą kontaktować wyłącznie w czasie swojej pracy i w związku z tą pracą.

W relacji z Tobą pracownik nie może:

- ❖ stosować przemoc w jakiegokolwiek formie, w tym stosować kar fizycznych, wykorzystywać relacji władzy lub przewagi fizycznej, zastraszać, przymuszać, grozić;
- ❖ zawstydzają, upokarzają, lekceważą i obrażają,
- ❖ krzyczeć, wywoływać lęk,
- ❖ ujawniać informacji wrażliwych (wizerunku, informacji o sytuacji rodzinnej, medycznej, prawnej, itp.),
- ❖ utrzymywać Twój wizerunek (filmować, nagrywać głos, fotografować) dla potrzeb prywatnych,
- ❖ proponować alkoholu, wyrobów tytoniowych ani nielegalnych substancji psychoaktywnych, spożywać ich z Tobą, ani w Twojej obecności,
- ❖ zapraszać do swojego miejsca zamieszkania.

Zachowanie pracownika łamiące w/w zasady powinieneś zgłosić rodzicowi lub innej osobie dorosłej.

Jeśli doznajesz krzywdy ze strony rodzica lub innego członka rodziny nie wstydź się prosić o pomoc.

Pamiętaj masz wokół innych dorosłych, dla których jesteś ważny, którym możesz zaufać i powiedzieć o swoich problemach.